

IL NOSTRO IMPEGNO

Lo Stabilimento Luciano di Mazzanti Elisabetta promuove un modello di impresa fondato sul rispetto delle persone, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità. Operiamo sul litorale laziale offrendo un'esperienza di mare, relax e accoglienza di alta qualità, coerente con i valori che ci contraddistinguono.

La parità di genere rappresenta per noi un elemento essenziale di una gestione responsabile e sostenibile dell'attività. Questo impegno si inserisce in un percorso già avviato con la certificazione UNI 13009 per la gestione sostenibile delle spiagge e si rafforza attraverso l'adozione dei principi della **UNI/PdR 125:2022**.

Principi di riferimento

Stabilimento Luciano di Mazzanti Elisabetta si impegna a:

- garantire pari opportunità a tutte le persone, senza distinzioni di genere;
 - contrastare ogni forma di discriminazione, stereotipo o pregiudizio;
 - promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e collaborativo;
- valorizzare competenze, professionalità e merito come unici criteri di crescita e riconoscimento.

Cultura aziendale e organizzazione

La nostra cultura aziendale è orientata all'equilibrio e all'equità. In particolare:

- favoriamo un equilibrio dell'organico tra uomini e donne;
- promuoviamo comportamenti basati su rispetto, correttezza e responsabilità;
- integriamo i principi di parità di genere nelle scelte organizzative e gestionali.

Governance inclusiva

La governance di Stabilimento Luciano di Mazzanti Elisabetta riflette concretamente l'impegno verso l'inclusione, anche attraverso la presenza femminile nella compagine sociale, garantendo attenzione ai temi della parità e delle pari opportunità nei processi decisionali.

Gestione delle persone

Ci impegniamo a garantire che:

- i processi di selezione e assunzione siano basati su competenze, esperienze e attitudini, senza discriminazioni di genere;
- a parità di ruolo e responsabilità sia assicurata equità di trattamento economico e professionale
- siano offerte pari opportunità di sviluppo e crescita, compatibilmente con la struttura organizzativa e stagionale dell'attività.

Stabilimento Luciano

Tutela, rispetto e benessere

Stabilimento Luciano di Mazzanti Elisabetta adotta una politica di tolleranza zero verso:

- molestie, abusi o comportamenti offensivi;
- atteggiamenti o linguaggi discriminatori.

Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, sereno e rispettoso, nel quale ogni persona possa sentirsi valorizzata.

Conciliazione vita-lavoro

Nel rispetto della normativa vigente e nei limiti dell'organizzazione stagionale, l'azienda riconosce l'importanza dell'equilibrio tra vita privata e lavoro, tutelando i diritti legati a maternità, paternità e genitorialità.

Miglioramento continuo e trasparenza

Stabilimento Luciano monitora nel tempo l'efficacia delle proprie azioni in materia di parità di genere e si impegna a migliorare costantemente le proprie pratiche, in coerenza con i principi della UNI/PdR 125.

La presente Politica è resa pubblica e accessibile come testimonianza del nostro impegno verso una gestione etica, inclusiva e sostenibile.

La Direzione di



Stabilimento Luciano